







## Mit Bauspar-Förderung schneller ins Wohnglück: Arbeitnehmer-Sparzulage, Wohnungsbau-Prämie und Riester-Zulage

Ob alleinstehend oder verheiratet: Fast jeder kann staatliche Prämien nutzen. Verschenken Sie kein Geld und machen Sie den Prämien-Check am besten mit Ihrem Bank- oder Schwäbisch Hall-Experten.

Mit der **Arbeitnehmer-Sparzulage** unterstützt der Staat die Anlage vermögenswirksamer Leistungen (vL) durch den Arbeitgeber in einen Bausparvertrag. Vermögenswirksame Leistungen erhalten aktuell rund 13 Mio. Arbeitnehmer in Deutschland.

**Wohnungsbau-Prämie** (WoP) wird auf eigene Einzahlungen in einen Bausparvertrag gewährt. Zum Beispiel sind alle Schüler und Studenten ab 16 Jahren auch ohne eigenes Einkommen WoP-berechtigt.

**Die Gewährung von Arbeitnehmer-Sparzulage und Wohnungsbau-Prämie ist einkommensabhängig. Bei der Riester-Zulage** kann jeder – vom Geringverdiener bis zum Besserverdiener – von den Vorteilen der staatlichen Riester-Förderung profitieren, sowohl bei der Finanzierung von Wohneigentum als auch bei der privaten Altersvorsorge.

So viel Prämie kann jährlich drin sein				
		Alleinstehend	Ehepaar mit 1 Kind (vor 2008 geboren)	Ehepaar mit 2 Kindern (nach 2008 geboren)
<b>1</b>	<b>Riester-Zulagen<sup>1</sup></b>			
	für eigene Einzahlungen/Tilgungsleistungen und/oder die Anlage altersvorsorgewirksamer Leistungen in einen <b>zertifizierten Riester-Vertrag</b>	Grundzulage <b>175 €</b>	<b>350 €</b>	<b>350 €</b>
		Kinderzulage	<b>185 €</b>	<b>600 €</b>
<b>2</b>	<b>Wohnungsbau-Prämie<sup>2</sup></b>	<b>45 €</b>	<b>90 €</b>	<b>90 €</b>
	für eigene Einzahlungen in einen <b>Bausparvertrag</b>			
<b>3</b>	<b>Arbeitnehmer-Sparzulage<sup>2</sup></b>	<b>43 €</b>	<b>86 €</b>	<b>86 €</b>
	für die Anlage vermögenswirksamer Leistungen pro Arbeitnehmer in einen <b>Bausparvertrag</b>			
<b>Prämien-Chance insgesamt:</b>		 <b>263 €</b>	<b>711 €</b>	<b>1.126 €</b>

Hinweis: Um alle Prämien/Zulagen auszuschöpfen, ist der Abschluss mehrerer Produkte/Verträge notwendig.

<sup>1</sup> Bei Berechtigung. Zwei gesonderte zertifizierte Riester-Verträge. Es gelten Mindestsparbeiträge. Beispiel für Verheiratete, 2 Arbeitnehmer mit 2 Kindern: beitragspflichtiges Vorjahreseinkommen 50.000 €, jährliche Einzahlungen 2.000 € abzgl. gewährter Zulage von 950 €. Die 950 € enthalten 2 x 175 € Grundzulage sowie 2 x 300 € Kinderzulage (Berechtigung für Kinder, die ab 2008 geboren wurden. Die Kinderzulage für vor 2008 geborenen Kindern beträgt 185 €). <sup>2</sup> Es gelten Einkommensgrenzen und weitere Voraussetzungen. Beträge gerundet.

### Holen Sie sich Ihre Prämien!

- Sicher Vermögen aufbauen
- Niedrig-Zins für später sichern
- Staatlich gefördert ins Wohnglück<sup>2</sup>

Einfach Termin vereinbaren bei Ihrer Bank vor Ort und persönliche Prämien-Chancen ermitteln lassen.

